

ACTA – ACUERDO

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los veinte seis días del mes de Julio del año dos mil diecisiete, entre la **ASOCIACIÓN DE RADIODIFUSORAS PRIVADAS ARGENTINAS (A.R.P.A.)**, representada en este acto por el **Dr. Edmundo Rébora** en su carácter de **Presidente**; los Consejeros y miembros paritarios **Sr. Ruben Corda, El Sr Leandro Librera, La Sra. Laura Magnole y el Sr. Héctor J. Parreira** en su carácter de Director Ejecutivo y el **Sr. Miguel Ángel Paniagua** en su carácter de **Secretario General**, el **Sr. Marcos Daniel Jara** en su carácter de **Secretario Adjunto**, la **Sra. Adriana Costa De Argibel** en su carácter de **Secretaria de Acción Gremial**, El **Sr. Rolando Fabio Conte** en su carácter de **Secretario de Prensa, Cultura y Relaciones Internacionales** y la **Asistencia Letrada de la Dra. Carla Pagliano** representado en este acto al **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público de la República Argentina y Afines**, luego de un intercambio de opiniones, las partes, en el ámbito de un diálogo social amplio y constructivo, resuelven instrumentar el presente acuerdo salarial, sujeto a las siguientes cláusulas y condiciones.

PRIMERA. VIGENCIA:

El presente acuerdo rige con carácter retroactivo a partir del **1º de Mayo de 2017** y finalizará el **30 de Abril de 2018**.

SEGUNDA. ASIGNACIÓN NO REMUNERATIVA POR ÚNICA VEZ:

Se establece para las emisoras ubicadas en las Escalas “A1” y “A2”, el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 5.000.= (Pesos Cinco mil)**, que se abonará en dos cuotas, la primera será de **\$ 3000.= (Pesos Tres mil)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 2000.= (Pesos Dos mil)** para el mes de **Noviembre de 2018**. Las empresas abonarán indefectiblemente antes del **04 de Agosto de 2017 la primera cuota y antes del 06 de Noviembre la segunda y última cuota**.

Se establece para las emisoras ubicadas en la Escala “A3”, el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 4.350.= (Pesos Cuatro mil Trescientos Cincuenta)**, que se abonará en dos cuotas, la primera será de **\$ 2600.= (Pesos Dos mil Seiscientos)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 1.750.= (Pesos Mil Setecientos Cincuenta)** para el mes de **Noviembre de 2017**. Las empresas abonarán indefectiblemente antes de **04 de Agosto de 2017 la primera cuota y antes del 06 de Noviembre la segunda y última cuota**.

Se establece para las emisoras de la escala “B.P” (Baja Potencia), el pago de una asignación no remunerativa por única vez de **\$ 3.800.= (Pesos Tres Mil Ochocientos)**, que se abonará en dos cuotas, la primera será de **\$ 2.300.= (Pesos Dos Mil Trescientos)** para el mes de **Mayo de 2017** y la segunda de **\$ 1.500.= (Pesos Mil Quinientos)** para el mes de **Noviembre de 2017**. Las



Clausula 2º Dice
Noviembre 2017
VALE.

empresas abonarán indefectiblemente antes del **04 de Agosto de 2017** la **primera cuota y antes del 06 de Noviembre de 2017 la segunda y última cuota.**

TERCERA. INCREMENTO SALARIAL

Las partes establecen un aumento para el personal perteneciente a emisoras de todas las Escalas del C.C.T. Nº 140/75 y C.C.T Nº 141/75, equivalente al 24% calculado sobre los salarios básicos vigentes a Abril de 2017 y sus correspondientes adicionales del C.C.T Nº 140/75 y C.C.T Nº1417/5 según el siguiente cronograma.

- a) A partir del **1º de Junio de 2017 y hasta el mes de Septiembre de 2017 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T Nº 140/75 y C.C.T Nº 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017** se incrementan en un **Doce por ciento (12%)**, **tomando como base los salarios básicos del mes de Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter no remunerativo, conforme se indica al final de esta cláusula, adquiriendo naturaleza remunerativa a partir del mes de **Octubre de 2017** a todos sus efectos.
- b) A partir del **1º de Octubre de 2017 y hasta el mes de Diciembre de 2017 inclusive**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T Nº 140/75 y C.C.T Nº 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017**, se incrementan en un **Ocho por ciento (8%)**, **tomando como base los salarios básicos del mes de Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter no remunerativo, conforme se indica al final de esta cláusula, adquiriendo naturaleza remunerativa a partir del mes de Enero de 2018 a todos sus efectos.
- c) A partir del **1º de Enero de 2018**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T Nº 140/75 y C.C.T Nº 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017**, se incrementan en un **dos por ciento (2%)**, **tomando como base los salarios básicos del mes de Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos.
- d) A partir del **1º de Abril de 2018**, los conceptos salariales previstos en el C.C.T Nº 140/75 y C.C.T Nº 141/75 integrantes de las remuneraciones normales y habituales de los trabajadores al **30 de Abril de 2017**, se incrementan en un **dos por ciento (2%)**, **tomando como base los salarios básicos del mes de Abril de 2017**. El incremento tendrá carácter remunerativo a todos sus efectos.

CUARTA. FORMAS DE LIQUIDACION DE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS PERIODO JUNIO 2017 – DICIEMBRE 2017: Los incrementos porcentuales de carácter no remunerativo establecidos en la cláusula tercera incisos a) y b) del presente y en tanto se encuentren vigentes los plazos establecidos para el pago de dichos incrementos, las empresas los liquidarán bajo el concepto de “**Asignación No Remunerativa Acuerdo Junio/2017-Diciembre/2017**”, descontando una suma igual a la que correspondería a los aportes de los trabajadores, de modo tal, que el empleado percibirá el mismo monto neto que le hubiera correspondido si el aumento hubiera tenido carácter remunerativo. Las sumas abonadas como asignación no remunerativa según lo pactado en la cláusula tercera incisos a) y b), serán tenidas en cuenta durante su vigencia para el cálculo de antigüedad, horas nocturnas, sueldo anual complementario, horas extras, francos, feriados trabajados, licencias ordinarias y especiales, como así también para los aportes convencionales, abonándose la incidencia de la asignación no remunerativa en dichos rubros también como sumas no remunerativas.

FORMAS DE LIQUIDACIÓN:

QUINTA. CONTRIBUCIONES CON FINES SOCIALES SOBRE LAS ASIGNACIONES NO REMUNERATIVAS: Como consecuencia de los incrementos acordados en la cláusula tercera incisos a) y b) del presente acuerdo, corresponderá a las empresas realizar el pago de una contribución mensual con fines sociales del 8,1% sobre las asignaciones no remunerativas percibidas por los trabajadores. Dicha contribución mensual, deberá depositarse en la Cuenta Corriente en Pesos Nº 0012972297 – CBU 0110021120000129722979, del Banco Nación, Sucursal Plaza Miserere, perteneciente a él **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP)** enviando a la sede de Pasco 148, C.A.B.A, con el respectivo comprobante de depósito y la planilla descriptiva de las contribuciones. El plazo para depósito de estas contribuciones será el mismo que el establecido para el pago de los aportes y contribuciones a la Seguridad Social.

SEXTA. CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA:

Las partes, de común acuerdo, establecen que se le retendrá a cada trabajador no afiliado representado por el **Sindicato Único de Trabajadores del Espectáculo Público (SUTEP) el 2% (Dos por ciento)** mensual de las remuneraciones brutas mensuales de naturaleza convencional que perciba el trabajador según la Escala correspondiente en la que revista la emisora vigente en el mes que se practique la retención, incluyendo el Sueldo Anual Complementario, con destino a capacitación, formación y entrenamiento en los términos del segundo párrafo del Artículo 9 de la Ley 14.250. Los empleadores se constituyen en agente de retención de dichos fondos. Esta contribución solidaria rige a partir del **1 de Mayo de 2017** y se extenderá hasta el mes de Abril de 2018.

SEPTIMA. Frente a medidas que pudiera adoptar el Estado en cualquiera de sus manifestaciones normativas y/o actos de administración que importen incrementos en los ingresos de los trabajadores comprendidos ya sean de carácter remunerativo y/o no remunerativo durante la vigencia de este acuerdo, las partes se comprometen a concertar un espacio de negociación inicial de 30 días para evaluar el impacto que eventualmente tendría su concurrencia. -----

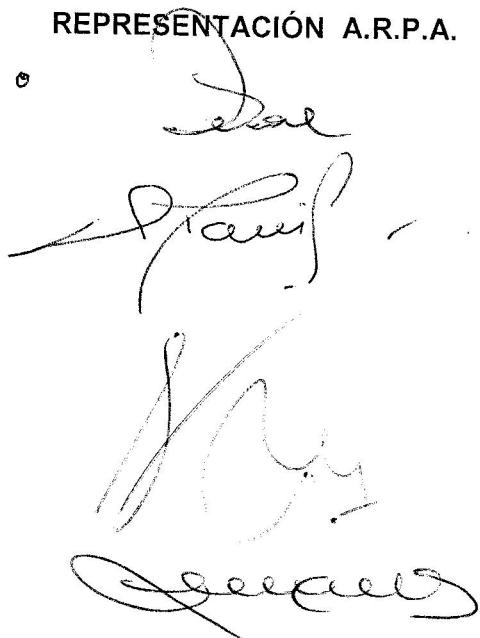
OCTAVA. Las partes, asumen el compromiso de emprender acciones conjuntas para denunciar la informalidad laboral, así como el incumplimiento de las normas legales y convencionales, que constituyen un grave flagelo para empresas y trabajadores, tanto por las distorsiones que producen en el mercado como por la situación de desprotección que genera para los trabajadores. En este sentido las partes acercarán propuestas de colaboración a los distintos organismos del Poder Ejecutivo Nacional. -----

NOVENA. Atenta a la particular situación que se registra en la Región Patagónica, donde las emisoras allí instaladas tienen su capacidad de venta acotada por una baja densidad demográfica y deben abonar a su personal un 20% sobre el total de sus remuneraciones en concepto de Zona Desfavorable, la Asociación Sindical expresa apoyo en favor de la aplicación de una normativa que, en materia de impuestos y/o gravámenes y/u obligaciones previsionales, permita a esas emisoras compensar ese sobre costo laboral, que por el mayor costo de vida en la Región, tiene justa vigencia en favor de los trabajadores Patagónicos. -----

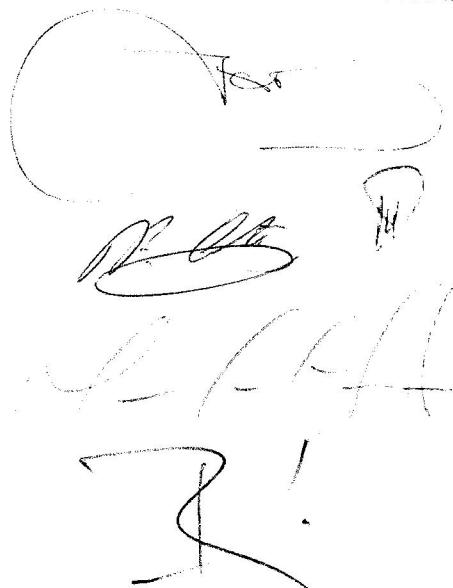
DECIMA. Cualquiera de las partes firmantes podrá solicitar la homologación del presente acuerdo por ante el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

En prueba de conformidad, se firman 3 (tres) ejemplares de un mismo tenor y a un solo efecto. -----

REPRESENTACIÓN A.R.P.A.



REPRESENTACIÓN SINDICAL





SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPE ÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

SUTEP

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 14/175

Ciudad Autónoma de Buenos Aires - Gran Buenos Aires - La Plata - Córdoba Capital - Rosario - Radios del Estado

ANIO 2017-2018

CATEGORÍA A 1		Abril		Mayo		Junio		Julio		Agosto		Septiembre		Octubre		Noviembre		Diciembre		Enero		Febrero		Marzo		Abril		
		Suma NIR	12.00% NIR																									
ADMINISTRACIÓN				Por única vez																								
Gerente		\$ 27.309	\$ 3.000	\$27.309+\$3.277	\$27.309+\$3.277	\$27.309+\$3.277	\$27.309+\$3.277	\$30.586+\$2.185	\$30.586+\$2.185	\$30.586+\$2.185	\$30.586+\$2.185	\$30.586+\$2.185	\$30.586+\$2.185	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	\$33.317	
Jefe de Departamento		\$ 24.651	\$ 3.000	\$24.651+\$2.958	\$24.651+\$2.958	\$24.651+\$2.958	\$24.651+\$2.958	\$27.609+\$1.972	\$27.609+\$1.972	\$27.609+\$1.972	\$27.609+\$1.972	\$27.609+\$1.972	\$27.609+\$1.972	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	\$30.074	
Jefe de Sección		\$ 18.337	\$ 3.000	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$18.337+\$2.200	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	\$20.537+\$1.467	
Tesorero		\$ 15.817	\$ 3.000	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$15.817+\$1.898	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	\$17.715+\$1.265	
Calero		\$ 15.103	\$ 3.000	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$15.103+\$1.812	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	\$16.915+\$1.208	
Subjefe de Sección		\$ 14.000	\$ 3.000	\$14.000+\$1.680	\$14.000+\$1.680	\$14.000+\$1.680	\$14.000+\$1.680	\$15.680+\$1.120	\$15.680+\$1.120	\$15.680+\$1.120	\$15.680+\$1.120	\$15.680+\$1.120	\$15.680+\$1.120	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	\$17.080	
Encargado Jefaziquizado		\$ 13.533	\$ 3.000	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$13.533+\$1.624	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	\$15.157+\$1.083	
Encargado		\$ 13.302	\$ 3.000	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$13.302+\$1.596	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	\$14.898+\$1.064	
Mayordomo		\$ 12.459	\$ 3.000	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	
Oficial		\$ 12.459	\$ 3.000	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$12.459+\$1.500	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	\$13.999+\$1.000	
Chofer		\$ 11.871	\$ 3.000	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425		
Medio Oficial		\$ 11.871	\$ 3.000	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425		
Ordenanza de primera		\$ 11.871	\$ 3.000	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425	\$11.871+\$1.425		
Servicio		\$ 11.736	\$ 3.000	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$11.736+\$1.408	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	\$13.144+\$939	
Ordenanza		\$ 11.363	\$ 3.000	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$11.363+\$1.364	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909	\$12.727+\$909
Peón																												

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2005 registrada con el número 25906 en el expediente 1.03975/04 las partes signatarias del CCT N° 14/175

SUTEP-ARPA establecieron que "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADA SESIONES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"

[Handwritten signatures and initials are present across the bottom of the document, indicating agreement or witness.]



**SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES EL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFIN
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA**

SUTEPE
PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 14/175

RADIOS ALTA POTENCIA

AÑO 2017

Mendoza – Tucumán – Mar del Plata – Santa Fe – Bahía Blanca – Salta – San Luis – Paraná – Rio Cuarto – Posadas – San Juan - Concordia									
CATEGORÍA A2	Abri	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2017-2018									
ADMINISTRACIÓN									
Gerente	\$ 25.064	\$ 3.000	\$25.064+\$3.008	\$25.064+\$3.008	\$25.064+\$3.008	\$25.064+\$3.008	\$25.072+\$2.005	\$2.000	\$28.072+\$2.005
Jefe de Departamento	\$ 22.682	\$ 3.000	\$22.682+\$2.722	\$22.682+\$2.722	\$22.682+\$2.722	\$22.682+\$2.722	\$25.404+\$1.815	\$2.000	\$25.404+\$1.815
Jefe de Sección	\$ 16.951	\$ 3.000	\$16.951+\$2.034	\$16.951+\$2.034	\$16.951+\$2.034	\$16.951+\$2.034	\$18.985+\$1.356	\$2.000	\$18.985+\$1.356
Tesorero	\$ 14.399	\$ 3.000	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$14.399+\$1.728	\$2.000	\$16.127+\$1.152
Cajero	\$ 13.807	\$ 3.000	\$13.807+\$1.657	\$13.807+\$1.657	\$13.807+\$1.657	\$13.807+\$1.657	\$15.464+\$1.105	\$2.000	\$15.464+\$1.105
Subjefe de Sección	\$ 12.879	\$ 3.000	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$14.424+\$0.930	\$2.000	\$14.424+\$0.930
Encargado Jerarquizado	\$ 12.414	\$ 3.000	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$13.904+\$993	\$2.000	\$13.904+\$993
Encargado	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$2.000	\$13.419+\$958
Secretaría	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$2.000	\$13.419+\$958
Promoción y Ventas	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$2.000	\$13.419+\$958
Asesor Literario	\$ 11.981	\$ 3.000	\$1.981+\$1.438	\$1.981+\$1.438	\$1.981+\$1.438	\$1.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$2.000	\$13.419+\$958
Auxiliar Principal	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$2.000	\$12.790+\$914
Cobrador	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$2.000	\$12.790+\$914
Teléfono	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$2.000	\$12.790+\$914
Auxiliar de primera	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$2.000	\$12.163+\$869
Auxiliar de segunda	\$ 10.643	\$ 3.000	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$11.920+\$851	\$2.000	\$11.920+\$851
Cadete de 16/17 años	\$ 10.219	\$ 3.000	\$10.219+\$1.226	\$10.219+\$1.226	\$10.219+\$1.226	\$10.219+\$1.226	\$11.445+\$818	\$2.000	\$11.445+\$818
Cadete de 14/15 años	\$ 9.952	\$ 3.000	\$9.952+\$1.194	\$9.952+\$1.194	\$9.952+\$1.194	\$9.952+\$1.194	\$11.146+\$796	\$2.000	\$11.146+\$796
INTENDENCIA									
Jefe	\$ 12.879	\$ 3.000	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$12.879+\$1.545	\$14.424+\$1.030	\$2.000	\$14.424+\$1.030
Subjefe	\$ 12.414	\$ 3.000	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$12.414+\$1.490	\$13.904+\$993	\$2.000	\$13.904+\$993
Encargado	\$ 11.981	\$ 3.000	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$11.981+\$1.438	\$13.419+\$958	\$2.000	\$13.419+\$958
Mayordomo	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$2.000	\$12.790+\$914
Oficial	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$2.000	\$12.790+\$914
Chofer	\$ 11.420	\$ 3.000	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$11.420+\$1.370	\$12.790+\$914	\$2.000	\$12.790+\$914
Medio Oficial	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$2.000	\$12.163+\$869
Ordenanza de primera	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$2.000	\$12.163+\$869
Sereno	\$ 10.860	\$ 3.000	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$10.860+\$1.303	\$12.163+\$869	\$2.000	\$12.163+\$869
Ordenanza	\$ 10.783	\$ 3.000	\$10.783+\$1.294	\$10.783+\$1.294	\$10.783+\$1.294	\$10.783+\$1.294	\$12.077+\$863	\$2.000	\$12.077+\$863
Peón	\$ 10.643	\$ 3.000	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$10.643+\$1.277	\$11.920+\$851	\$2.000	\$11.920+\$851

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 25/06 en el expediente 1.08975/04 las partes signatarias del CCT N° 14/175 SUTEP-ARPA establecieron que: "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESTAS CIUDADES CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"



SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES DEL ESPECTÁCULO PÚBLICO Y AFINES
DE LA REPÚBLICA ARGENTINA

SUTEPE

PERSONERÍA GREMIAL N° 268/54

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 14/17/5

RADIOS ALTA POTENCIA

AÑO 2017-2018

Corrientes, Chaco, Catamarca, La Rioja, Sg Estero, Formosa, Jujuy, La Pampa, Neuquén, Misiones, E Ríos, Int Prv Córdoba y Bs As, Río Negro, Chubut, St Cruz - T Fuego - Is Malvinas

CATEGORÍA A3	Abri	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Abri
2017-2018												
ADMINISTRACIÓN												
Gerente	\$ 23.803	\$ 2.600	\$ 23.803+\$ 2.866	\$ 23.803+\$ 2.856	\$ 23.803+\$ 2.856	\$ 23.803+\$ 2.856	\$ 26.659+\$ 1.904	\$ 1.750	\$ 26.659+\$ 1.904	\$ 26.040	\$ 29.040	\$ 28.516
Jefe de Departamento	\$ 21.866	\$ 2.600	\$ 21.866+\$ 2.624	\$ 21.866+\$ 2.624	\$ 21.866+\$ 2.624	\$ 21.866+\$ 2.624	\$ 24.490+\$ 1.749	\$ 1.750	\$ 24.490+\$ 1.749	\$ 26.877	\$ 26.877	\$ 27.114
Tesorero	\$ 16.102	\$ 2.600	\$ 16.102+\$ 1.932	\$ 16.102+\$ 1.932	\$ 16.102+\$ 1.932	\$ 16.102+\$ 1.932	\$ 16.102+\$ 1.932	\$ 1.750	\$ 16.102+\$ 1.932	\$ 18.644	\$ 19.644	\$ 19.966
Cajero	\$ 13.829	\$ 2.600	\$ 13.829+\$ 1.659	\$ 13.829+\$ 1.659	\$ 13.829+\$ 1.659	\$ 13.829+\$ 1.659	\$ 15.488+\$ 1.106	\$ 1.750	\$ 15.488+\$ 1.106	\$ 16.871	\$ 16.871	\$ 17.148
Subjefe de Sección	\$ 12.321	\$ 2.600	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 13.160+\$ 1.579	\$ 1.750	\$ 13.160+\$ 1.579	\$ 14.739+\$ 1.053	\$ 16.055	\$ 16.955
Encargado Jefatiquizado	\$ 11.875	\$ 2.600	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 1.750	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 15.032	\$ 15.032	\$ 15.278
Encargado	\$ 11.408	\$ 2.600	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 1.750	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 12.777+\$ 913	\$ 12.777+\$ 913	\$ 14.146
Secretaria	\$ 11.408	\$ 2.600	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 1.750	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 12.777+\$ 913	\$ 12.777+\$ 913	\$ 14.146
Promoción y Ventas	\$ 11.408	\$ 2.600	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 1.750	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 12.777+\$ 913	\$ 12.777+\$ 913	\$ 14.146
Asesor Literario	\$ 11.408	\$ 2.600	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 1.750	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 12.777+\$ 913	\$ 12.777+\$ 913	\$ 14.146
Auxiliar Principal	\$ 10.866	\$ 2.600	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 1.750	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 12.170+\$ 869	\$ 12.170+\$ 869	\$ 13.474
Cobrador	\$ 10.866	\$ 2.600	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 1.750	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 12.170+\$ 869	\$ 12.170+\$ 869	\$ 13.474
Telefonista	\$ 10.866	\$ 2.600	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 1.750	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 12.170+\$ 869	\$ 12.170+\$ 869	\$ 13.474
Auxiliar de 1º	\$ 10.306	\$ 2.600	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 1.750	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 11.543+\$ 824	\$ 12.573	\$ 13.474
Auxiliar de 2º	\$ 10.035	\$ 2.600	\$ 10.035+\$ 1.204	\$ 10.035+\$ 1.204	\$ 10.035+\$ 1.204	\$ 10.035+\$ 1.204	\$ 10.035+\$ 1.204	\$ 1.750	\$ 10.035+\$ 1.204	\$ 11.239+\$ 883	\$ 12.257	\$ 12.778
Cadete de 16/17 años	\$ 9.628	\$ 2.600	\$ 9.628+\$ 1.155	\$ 9.628+\$ 1.155	\$ 9.628+\$ 1.155	\$ 9.628+\$ 1.155	\$ 9.628+\$ 1.155	\$ 1.750	\$ 9.628+\$ 1.155	\$ 10.833+\$ 770	\$ 11.746	\$ 12.443
Cadete de 14/15 años	\$ 9.410	\$ 2.600	\$ 9.410+\$ 1.129	\$ 9.410+\$ 1.129	\$ 9.410+\$ 1.129	\$ 9.410+\$ 1.129	\$ 9.410+\$ 1.129	\$ 1.750	\$ 9.410+\$ 1.129	\$ 10.539+\$ 753	\$ 11.480	\$ 11.939
INTENDENCIA												
Subjefe	\$ 12.321	\$ 2.600	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 12.321+\$ 1.479	\$ 13.300+\$ 986	\$ 1.750	\$ 13.300+\$ 986	\$ 15.032	\$ 15.032	\$ 15.278
Encargado	\$ 11.875	\$ 2.600	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 11.875+\$ 1.425	\$ 13.300+\$ 986	\$ 1.750	\$ 13.300+\$ 986	\$ 14.487	\$ 14.487	\$ 14.487
Mayordomo	\$ 11.408	\$ 2.600	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 11.408+\$ 1.369	\$ 12.777+\$ 913	\$ 1.750	\$ 12.777+\$ 913	\$ 13.918	\$ 13.918	\$ 14.446
Oficial	\$ 10.866	\$ 2.600	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 12.170+\$ 869	\$ 1.750	\$ 12.170+\$ 869	\$ 13.257	\$ 13.257	\$ 13.474
Chofer	\$ 10.866	\$ 2.600	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 10.866+\$ 1.304	\$ 12.170+\$ 869	\$ 1.750	\$ 12.170+\$ 869	\$ 13.257	\$ 13.257	\$ 13.474
Medio Oficial	\$ 10.306	\$ 2.600	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 1.750	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 11.543+\$ 824	\$ 12.573	\$ 13.474
Ordenanza de 1º	\$ 10.306	\$ 2.600	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 1.750	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 11.543+\$ 824	\$ 12.573	\$ 12.779
Sereno	\$ 10.306	\$ 2.600	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 1.750	\$ 10.306+\$ 1.237	\$ 11.543+\$ 824	\$ 12.573	\$ 12.779
Ordenanza	\$ 10.197	\$ 2.600	\$ 10.197+\$ 1.224	\$ 10.197+\$ 1.224	\$ 10.197+\$ 1.224	\$ 10.197+\$ 1.224	\$ 10.197+\$ 1.224	\$ 1.750	\$ 10.197+\$ 1.224	\$ 11.421+\$ 816	\$ 12.440	\$ 12.644
Peón	\$ 9.965	\$ 2.600	\$ 9.965+\$ 1.196	\$ 9.965+\$ 1.196	\$ 9.965+\$ 1.196	\$ 9.965+\$ 1.196	\$ 11.161+\$ 797	\$ 1.750	\$ 11.161+\$ 797	\$ 12.157	\$ 12.157	\$ 12.357

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.08975/04 las partes signatarias del CCT N° 14/17/5 SUTEPE-ARPA establecieron que: EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADA-SEAS CIUDADES CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL ÁREAS.

[Handwritten signatures and initials are present across the bottom left corner of the document]

La Pampa: Gral. Pico. Mendoza: Gral. Alvear, Tunuyán.

Córdoba: V. Dolores, Morteros, La Boulle, H. Renancó, Bell Ville, Río Tercero, San Francisco, V. María, Jujuy: Parco, dto. Ledesma, Líb. Gral San Martín. Misiones: Oberá, San Javier El Dorado.

P. Buenos Aires: Balcarce, Las Flores, Junín, Peñajío, San Nicolás, Chivilcoy, 9 de Julio, Zárate, Pergamino, Chacaburco, Rufino, Carahué, C. Dorrego, Dolores, Gral. Madariaga, Maipú, Piñé, C. Suárez.

Santa Fé: S.G. Norte, Rafaela, Venado Tuerto, Rufino, Corrientes: Curuzú Cuatiá, Mercedes, Chaco: Charata. Río Negro: Villa Regina, Gral Roca.

Entre Ríos: Chalaí, Colón, Gualeguay, Victoria, La Paz, Gualeguaychú, Villaguay. Santa Cruz: Puerto Deseado.

ESCALA SALARIAL C.C.T. N° 140/75

CATEGORÍA B.P.	RADIOS BAJA POTENCIA						AÑO 2017-2018						
	Abri	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Enero	Febrero	Marzo	Abri
2017-2018	Suma N/R	12,00% N/R				8,00% N/R	Suma N/R	2,00% Remun.				2,00% Rem.	
ADMINISTRACIÓN													
Jefe de Sección	\$ 14.182	\$ 2.300	\$ 14.182+\$ 1.702	\$ 14.182+\$ 1.702	\$ 14.182+\$ 1.702	\$ 14.182+\$ 1.702	\$ 15.884+\$ 1.135	\$ 1.500	\$ 15.884+\$ 1.135	\$ 17.302	\$ 17.302	\$ 17.302	\$ 17.586
Subjefe de Sección	\$ 11.916	\$ 2.300	\$ 11.916+\$ 1.430	\$ 11.916+\$ 1.430	\$ 11.916+\$ 1.430	\$ 11.916+\$ 1.430	\$ 13.346+\$ 953	\$ 1.500	\$ 13.346+\$ 953	\$ 14.538	\$ 14.538	\$ 14.538	\$ 14.776
Auxiliar Principal	\$ 11.480	\$ 2.300	\$ 11.480+\$ 1.378	\$ 11.480+\$ 1.378	\$ 11.480+\$ 1.378	\$ 11.480+\$ 1.378	\$ 12.858+\$ 918	\$ 1.500	\$ 12.858+\$ 918	\$ 14.006	\$ 14.006	\$ 14.006	\$ 14.235
Auxiliar de Primera	\$ 11.144	\$ 2.300	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 12.481+\$ 892	\$ 1.500	\$ 12.481+\$ 892	\$ 13.595	\$ 13.595	\$ 13.595	\$ 13.819
Ausiliar de Segunda	\$ 11.120	\$ 2.300	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 12.454+\$ 890	\$ 1.500	\$ 12.454+\$ 890	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.789
Cadete 16/17 años	\$ 10.105	\$ 2.300	\$ 10.105+\$ 1.213	\$ 10.105+\$ 1.213	\$ 10.105+\$ 1.213	\$ 10.105+\$ 1.213	\$ 11.318+\$ 808	\$ 1.500	\$ 11.318+\$ 808	\$ 12.328	\$ 12.328	\$ 12.328	\$ 12.550
Cadete 14/15 años	\$ 9.982	\$ 2.300	\$ 9.992+\$ 1.199	\$ 9.992+\$ 1.199	\$ 9.992+\$ 1.199	\$ 9.992+\$ 1.199	\$ 11.191+\$ 799	\$ 1.500	\$ 11.191+\$ 799	\$ 12.190	\$ 12.190	\$ 12.190	\$ 12.390
SERV. GENERALES													
Telefonista	\$ 11.144	\$ 2.300	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 12.481+\$ 892	\$ 1.500	\$ 12.481+\$ 892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
Chofer	\$ 11.144	\$ 2.300	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 12.481+\$ 892	\$ 1.500	\$ 12.481+\$ 892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
Señero	\$ 11.144	\$ 2.300	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 12.481+\$ 892	\$ 1.500	\$ 12.481+\$ 892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
INTENDENCIA													
Ordenanza	\$ 11.120	\$ 2.300	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 11.120+\$ 1.334	\$ 12.454+\$ 890	\$ 1.500	\$ 12.454+\$ 890	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.566	\$ 13.789
Peón	\$ 11.083	\$ 2.300	\$ 11.083+\$ 1.330	\$ 11.083+\$ 1.330	\$ 11.083+\$ 1.330	\$ 11.083+\$ 1.330	\$ 12.413+\$ 887	\$ 1.500	\$ 12.413+\$ 887	\$ 13.521	\$ 13.521	\$ 13.521	\$ 13.743
MAESTRANZA													
Encargado	\$ 11.255	\$ 2.300	\$ 11.255+\$ 1.351	\$ 11.255+\$ 1.351	\$ 11.255+\$ 1.351	\$ 11.255+\$ 1.351	\$ 12.606+\$ 900	\$ 1.500	\$ 12.606+\$ 900	\$ 13.731	\$ 13.731	\$ 13.731	\$ 13.956
Oficial	\$ 11.144	\$ 2.300	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 11.144+\$ 1.337	\$ 12.481+\$ 892	\$ 1.500	\$ 12.481+\$ 892	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.596	\$ 13.819
Medio Oficial	\$ 11.033	\$ 2.300	\$ 11.033+\$ 1.324	\$ 11.033+\$ 1.324	\$ 11.033+\$ 1.324	\$ 11.033+\$ 1.324	\$ 12.357+\$ 883	\$ 1.500	\$ 12.357+\$ 883	\$ 13.460	\$ 13.460	\$ 13.460	\$ 13.681

Conforme ACTA ACUERDO suscripta en fecha 23 de marzo del año 2005 homologada mediante Resolución ST N° 247/2006 registrada con el número 259/06 en el expediente 1.08975/04 las partes signatarias del CCT N° 140/75 SUTEP-ARPA establecieron que "EN LAS EMISORAS QUE SE ENCUENTREN UBICADAS EN LAS CIUDADES CITADAS EN LA ESCALA PRECEDENTE SERÁ DE APLICACIÓN AUTOMÁTICA EL CCT 140/75 Y LOS SALARIOS BÁSICOS DE LA ESCALA EN LA CUAL SE ENCUENTRE UBICADAS ESAS CIUDADES, CON EL OBJETO DE PRESERVAR EL PRINCIPIO DE IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TAREAS"